

# RAPPORT D'ACTIVIÉ

2024

de la

Mission Locale des Alpes de Haute Provence







E.P.C.I des Alpes De Haute-Provence







L'année 2024 est marquée par l'organisation des Jeux Olympiques d'été en France et par le passage de la Flamme Olympique dans le département des Alpes de Haute Provence.

Les valeurs de la Mission Locale et celles du sport, en particulier des Jeux Olympiques, partagent des principes fondamentaux qui favorisent le développement personnel et collectif.

Les valeurs du sport et des Jeux Olympiques :

Les Jeux Olympiques, au-delà de la compétition, véhiculent des valeurs universelles qui inspirent des millions de personnes à travers le monde :

- 1. Excellence : Pousser ses limites et viser l'excellence dans la performance est au cœur de l'esprit olympique.
- 2. Respect : Le respect des règles, des adversaires et de soi-même est fondamental dans le sport, tout comme dans la vie.
- 3. Amitié : Le sport crée des liens entre les individus, favorisant l'amitié et la compréhension entre les cultures.
- 4. Courage : Affronter des défis, surmonter des obstacles et persévérer sont des valeurs essentielles qui résonnent tant dans le sport que dans la vie quotidienne.

#### Les valeurs de la Mission Locale :

- La Mission Locale a pour objectif d'accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle et sociale et leur accès à l'autonomie. Ses valeurs incluent :
- 1. Écoute et respect : Chaque jeune est unique et mérite d'être entendu. La Mission Locale s'engage à respecter les parcours et les aspirations de chacun.
- 2. Solidarité : Favoriser l'entraide et le soutien entre les jeunes, ainsi qu'avec les acteurs de la société, est essentiel pour construire un avenir commun.
- 3. Égalité des chances : La Mission Locale œuvre pour que tous les jeunes, quelle que soit leur origine ou leur situation, aient accès aux mêmes opportunités.
- 4. Autonomie : Encourager les jeunes à devenir acteurs de leur propre vie, à prendre des décisions et à s'engager dans leur parcours professionnel.

Les valeurs de la Mission Locale et celles des Jeux Olympiques se rejoignent sur plusieurs points. Elles encouragent le développement personnel, l'inclusion et le respect mutuel.

Tout comme la Mission Locale valorise l'écoute et le respect des parcours individuels, le sport prône le respect des règles et des adversaires, des environnements où chacun peut s'épanouir.

A la Mission Locale, la solidarité entre les jeunes trouve un écho dans les échanges entre pairs promue par le sport, où les athlètes se rassemblent pour célébrer leurs différences et leurs similitudes.

La Mission Locale œuvre pour l'égalité des chances, permettant à chaque jeune de viser l'excellence, tout comme les athlètes olympiques s'efforcent d'atteindre leur meilleur niveau, indépendamment de leur origine.

Encourager l'autonomie des jeunes à travers la prise de décision et l'engagement personnel est similaire au courage nécessaire pour surmonter les défis sportifs et atteindre ses objectifs.

Les valeurs de la Mission Locale et celles des Jeux Olympiques se complètent. En promouvant l'écoute, le respect, la solidarité, l'égalité des chances, l'autonomie l'excellence et le courage, cela contribue à la construction d'une société inclusive. En unissant nos forces, nous inspirons les jeunes à devenir des acteurs positifs de leur avenir.

Le Président Pierre CATILLON

# Gouverner, c'est jouer collectif!

Association Loi 1901 reconnue Organisme d'Intérêt Général

#### CONSEIL DYADMINISTRATION

4 collèges de 5 à 8 membres

#### Collectivités Territoriales

Conseil Régional Sud Paca
Conseil Départemental
Provence Alpes Agglomération
Durance Luberon Verdon Agglomération
Communauté de Communes Alpes Provence Verdon Sources de Lumières
Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch
Communauté de Communes Jabron Lure Vançon Durance





#### Administrations de l'Etat

(membres statutaires désignés par le Préfet du Département)

Préfet du Département ou son représentant

Direction Départementale de l'Emploi, du travail, des Solidarités et de la Protection des Populations Délégation du préfet à la Politique de la Ville

Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale

**Direction Territoriale de France Travail** 

Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

Direction Départementale du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation



#### Organismes Economiques et Sociaux

**Plateforme Initiative Alpes Provence** 

CAPEB (Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment)

CMAR PACA Direction Territoriale des Alpes de Haute Provence (Chambre de Métiers et de l'Artisanat)

CCIT des Alpes de Haute Provence (Chambre de Commerce et d'Industrie Territoriale)

**UDE (Union Départementale des Entreprises)** 

**ADF (Alpes Développement Formation)** 

CFDT (Confédération Française Démocratique du Travail)

CGT (Confédération Générale du Travail)



### Associations

ADSEA (Association Départementale de Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte des AHP) APAJH AHP (Association pour Adultes et Jeunes Handicapés des AHP)

Ligue de l'enseignement des AHP

Mutualité Française Alpes du Sud

**Groupe Objectif Plus** 

Association Point Rencontre Château-Arnoux Saint-Auban

**UDAF (Union des Associations Familiales des AHP)** 



Président
1er Vice-Président
2ème Vice-Président
Administrateur
Secrétaire
Secrétaire adjoint
Trésorier
Trésorier adjoint

Pierre CATILLON
Laura LAQUET NEW Francis KUHN
Fabien BONINO
Thierry VIALE
Bernard PIERI
Brice BOUDOUIN
Damien SCANO
Hugues GUILLORY

Conseil Départemental
Provence Alpes Agglomération
Durance Luberon Verdon Agglomération
Communauté de Communes Alpes Provence Verdon
Plateforme Initiative Alpes Provence
CFDT
ADSEA
Ligue de l'enseignement

# Le Staff qui fait avancer les jeunes



# Mieux former pour mieux performer







heures de webinaires

#### Accompagnement des jeunes

Conduites addictives des jeunes en situation d'insertion : comprendre, prévenir, aider

1 salariée 3 jours

L'écoute bienveillante dans la fonction d'accueil en Mission Locale

→ 1 salariée → 2 jours

Accompagner les jeunes sous-mains de justice

Le droit des étrangers dans l'accompagnement des publics jeunes

😝 1 salariée 🛶 2 jours

Etablir un diagnostic individuel sur la

situation du public reçu

3 jours

Repérage de l'illettrisme avec l'outil EVA

14 salariés 
1/2 journée

Accompagnement des jeunes en CEJ

→ 4 salariées → 2 jours

Renforcer sa pratique d'accompagnement des jeunes en situation de handicap

🔷 1 salarié 🛶 2 jours

#### **Organisation**

Management et gestion des ressources humaines

→ 1 salariée → 2 jours

Atelier de découverte du rôle du tuteur

→ 1 salariée → 1 jour

Construction d'un Plan de Développement des

**Compétences Uniformation** 😝 1 salariée 😝 visio 2h

Démarche RGPD pour se mettre en conformité

→ 12 salariés → 2 jours

Démarche RGPD pour se mettre en conformité

→ 25 salariés → visio 2h

Associations: relations avec la Région SUD, obligations juridiques, financières et déontologie

🔷 1 salariée 🔷 webinaire 2h30

Séminaire des professionnels du "Réseau pour l'Emploi"

→ 23 salariés → 1 jour

Formation Sauvetage Secourisme du Travail SST

→ 4 salariées → 2 jours

Appliquer un droit de travail éthique dans les ML

→ 1 salariée → 2 jours

#### Développement des compétences

→ 3 salariées → visio 2h

Inclusion Financière - Les

→ 2 salariées → visio 2h

assurances - Banque de France

sur les arnaques



Rédaction de CV et écrits professionnels- Formation Banque de France aider le jeune à se démarquer

→1 salarié →2 jours

Devenir animateur de groupe de codéveloppement personnel

→ 1 salariée → 2 jours

Perfectionner sa pratique de formateur occasionnel

→ 1 salariée → 3 jours

Plus jamais débordé

→ 1 salariée → 2 jours

Se former aux soft skills

→ 1 salarié → 2 jours

Premiers Secours en Santé Mentale PSSM

2 salariées 2 jours

Utilisation du SI du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation SIAO

→ 6 salariés → visio 2h

les discriminations en Mission Locale

Comprendre les enjeux de la lutte contre

1 salariée 2 jours Les pratiques d'accompagnement en collectif et la lutte contre les discriminations

→ 3 salariées → visio 2h

Formation Banque de France sur le Objectiver les critères de recrutement

→ 1 salariée → 2 jours





# IMPLANTATION TERRITORIALE







#### Permanences décentralisées



**Point Relais** 

#### Antenne de Château-Amouz-Saint-Auban

15A rue Henri Merle. Saint Auban

du Lundi au Vendredi

- Sisteron
  - o Point d'Accueil Social Sisteronais PASS Mercredi de 14h à 17h

Point Relais Mission Locale France travail - Mardi et Jeudi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h • France Service

- La Motte Du Caire



du Lundi



#### Antenne de Manosque

Résidence Le Manosquin 33 A Boulevard du temps perdu au Vendredi

- Banon
  - o Mairie : 4ème mardi du mois de 9 h à 12 h
- Forcalquier
  - France Services : vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h
- Sainte-Tulle
- 。 Centre Social : 1<sup>er</sup> jeudi de 9 h à 12 h
- - Centre Médico-Social : 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> vendredi de 9 h à 12 h
- Gréoux-les-Bains
  - Espace Jeunes : 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mercredi de 9 h à 12 h
- 。 Centre Médico-Social : mercredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h (sauf 1er et 3ème mercredis matin)
- Manosque Quartier Les Aliziers
  - Maison d'Animation et de Proximité : 3<sup>ème</sup> mardi de 14 h à 16 h

- **Barcelonnette** 
  - France Services : 1<sup>er</sup> 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> mardis de 9 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h
- Seynes-les-Alpes
  - France Services: 2<sup>ème</sup> mardi de 9 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h
- Saint-André-les-Alpes
  - France Services: 1er mardi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h et 3ème mardi du mois de 9 h à 12 h
- France Services: 3ème mardi de 14 h à 17 h et 4ème mardi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h
  - France Service: 2<sup>ème</sup> mardi du mois de 9 h 30 à 12 h et de 14 h à 16 h 30
- Beauvezer
  - Maison de Pays : 4<sup>ème</sup> vendredi sur RDV de 9 h 30 à 12 h
- CMA Formation Campus de Digne-les-Bains : vendredi de 9h à 12h
- CFPPA de Carmejane : mercredi de 14h à 17h





# DÉFILE DES **PARTENAIRES**



La Mission Locale participe à de nombreuses instances territoriales pour apporter son expertise sur les demandes et besoins des jeunes du département. Les collaborations techniques permettent également de coordonner ses actions avec celles des partenaires, et favoriser l'accès aux jeunes à leurs différents services et trouver des réponses adaptées :

#### Coopération technique

#### France Travail Cap Emploi CIÓ / MLDS

Maison Départementale des Personnes Handicapées MDPH Structures spécialisées dans le handicap

Services sociaux du Conseil Départemental : centres médico sociaux / aide sociale à l'enfance / service insertion (rSa)

Services et Etablissements de protection de l'enfance

Collectivités locales : CCAS / Centre social / Service jeunesse / Services économique / Relais de Services Publics

Services en milieu ouvert de la Justice (SPIP / PJJ)

Structures d'hébergement d'urgence et accueils de jour / SIAO Prévention Spécialisée

> Organismes CPAM / CAF / MSA Mutualité Française

> > Associations

**CFA** Organismes de Formation

CNFPT / Centre de Gestion de la Fonction Publique Organismes de mobilité internationale

Entreprises et établissements publics ou privés Agences d'Intérim Structures de l'IAE Chambres Consulaires et Syndicats Professionnels Réseau CréActeurs (Plateforme Initiative / Boutique de Gestion...) Groupements d'Employeurs Armées

507 entreprises en contact dont 402 mobilisées sur les actions avec la Mission Locale

Réseau Parrainage:

28 bénévoles actifs ou retraités partenaires



#### Représentation institutionnelle

- Nomination au Comité Départemental Pour l'Emploi AHP et ses commissions « entreprises » et « inclusion et insertion par l'Activité Economique » et comités techniques (Mise en œuvre de la Loi 2023 pour le Plein
- Signature des Contrats de Ville 2024-2030 de PAAgglo (Digne-les-Bains) et de DLVAgglo (Manosque) Signature du Pacte Local des Solidarités des AHP 2024 et du Pacte Départemental des Solidarités 2024-2027
- Convention de partenariat SPE / MDPH Convention de gestion Plateforme Emploi Accompagné 04 SPE Emergences PACA et URAPEDA SUD
- Convention départementale RPE Associations gestionnaires des ESAT et Plateforme Emploi Accompagné
- Comité de pilotage départemental pour l'accueil et
- l'intégration des étrangers Cellule de prévention de la radicalisation et d'accompagnement des familles
- Accord départemental DDETS-PP OFII SPE
- Convention SPE COALLIA Programme AGIR Accompagnement global et individualisé des réfugiés pour le logement et l'emploi

- Partenariat Education Nationale :

   Co-animation de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
- Participation à l'instance FOQUALE

- <u>Comités de pilotage :</u>Espaces France Services
- Prévention Spécialisée
  CJS et CJM (Centre Social Manosque et DLVAgglo)
- Action « Facilitateur des clauses sociales dans les marchés publics » (Groupe Objectif +)
- Structures de l'IAE
- Crèches A Vocation d'Insertion Professionnelle (CAF04)

#### Conseils d'Administration de :

- CCAS Digne-les-Bains
- CCAS Château-Arnoux Saint-Auban
- CCAS Gréoux-les-Bains
- ADSEA 04
- Groupe Objectif Plus

#### CLSPDR de:

- Sisteron
- Château-Arnoux Saint-Auban
- Digne-les-Bains
- Manosque
- Réunions de veille sociale Sud et Nord (SIAO COALLIA)
- Comité technique de la Maison Départementale des Adolescents MDA
- Commission du Fond d'Aide aux Jeunes FAJ Commission pour l'inclusion financière de la Banque de
- CLI des Services Territoriaux d'Action Sociale de Manosque et Moyenne Durance (Sisteron)



## JEUNES ENGAGÉS: UN SERVICE GAGNANT



Données 2024 - Source : Mission Locale (I-MILO)

nés

	Nombre de jeunes accueillis	Dont nouveaux accueils	Nombre de jeunes accompagne
Provence-Alpes-Agglomération 202 Jaunes résidents e	1106	327	1029
Durance-Lubéron-Verdon Agglomération		288	763
Sisteronais-Buëch	157	59	133
Alpes-Provence-Verdon	102	43	93
Pays Forcalquier et Montagne de Lure	100	37	92
Haute-Provence - Pays de Banon	71	27	65
Jabron-Lure-Vançon-Durance	52	22	51
Vallée de l'Ubaye - Serre-Ponçon	51	14	45
Autres Communes hors EPCI	11	14	10

**TOTAL AHP** 

2465

823

2281

### **SUR TOUS LES TERRITOIRES**

Données territoriales - Source : Insee / France Travail





<b>建造的医数型</b> 型	2021		
	Population totale	Population active	
	Moins de 15-24 25 ans ans	15 à 24 ans	
	48 000 <b>25% 4811</b>	20 270 <b>10%</b>	
	63 500 <b>25% 5852</b>	27 840 <b>10%</b>	
	25 300 <b>26% 2090</b>	10 710 <b>9%</b>	
	11 400 <b>23% 1904</b>	4 790 <b>10%</b>	
	10 000	4 010	
	20% 742	8%	
	9 900 <b>22% 722</b>	4 280 <b>8%</b>	
	5 300 <b>25% 446</b>	2 440 <b>9%</b>	
	7 600 <b>22% 606</b>	3 520 <b>8%</b>	

Jeunes de moins de 26 ans inscrits à France Travail				
Catégorie ABC				
670				
958				
313				
127				
94				
99				
73				
108				



166 100 71 400

**25%** (moins de 25 ans)

10%

14895 (15-24 ans)

1 335

2 273



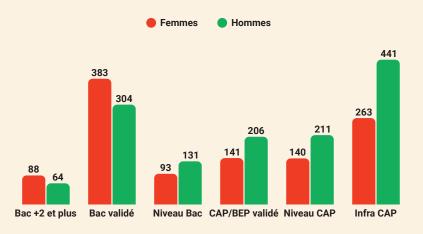
# esb litora b eb zacigaasat

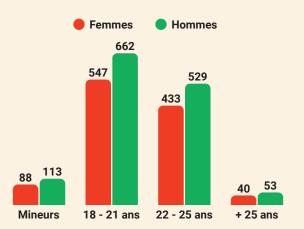


2465

jeunes accueillis en 2024







- 94% des jeunes célibataires
- 120 jeunes dont 48% de célibataires avec enfant(s)

110 JEUNES AYANT DÉCLARÉ UNE RQTH

**58 JEUNES AYANT DÉCLARÉ LE RSA** 

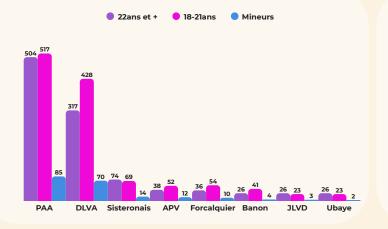
47 JEUNES PRIS EN CHARGE PAR L'ASE

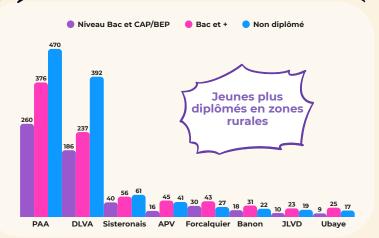
- 61% hébergés par les parents
- 18% en logement autonome
- 9% en foyers
- 12% en hébergement précaire

- •36% des jeunes avec le permis de conduire et 3/4 d'entre eux avec un véhicule
- •25% des jeunes en cours d'apprentissage de la conduite

Nombre de Jeunes chez les parents upérieur à la moyenne dans les territoires ruraux

Nombre de Jeunes avec permis supérieur à la moyenne dans les territoires ruraux





# L'ACCOMPAGNEMENT SPORTIF DES JEUNES









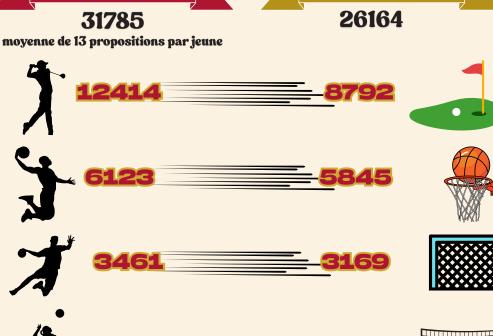
**Formation** 

Citoyenneté

Logement

Loisirs, sport, culture

Santé

















# LES DISCIPLINES OLYMPIQUES DE L'INSERTION



Les dispositifs d'accompagnement



#### Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Accompagnement par phases successives de jeunes ni en emploi ni en éducation ni en formation, d'une durée maximale de 24 mois avec 1 entretien en présentiel minimum par mois et un plan d'action définissant les objectifs de chaque étape comportant des périodes de formation, des mises en situations professionnelles, des actions spécifiques dans la cadre de l'accompagnement social

**989** jeunes en accompagnement dont **470** contractualisés en 2024



#### Parcours intensif d'accompagnement au titre du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)

Accompagnement de jeunes ni en emploi ni en éducation ni en formation de 6 à 12 mois avec au minimum 15 à 20 heures d'activités individuelles, collectives encadrées et d'actions structurantes de formation et de mises en situations professionnelles, suivi de l'accompagnement en entretien hebdomadaire ou à minima 1 fois par mois en présentiel si solution structurante en cours.

**394** jeunes en accompagnement dont **241** contractualisés en 2024



#### Suivi délégué de jeunes inscrits à France Travail

Délégation par France Travail aux Missions Locales de l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi dans le cadre de leur Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi sur orientation par France Travail vers la Mission Locale pour un suivi personnalisé, renforcé et adapté aux besoins des jeunes.

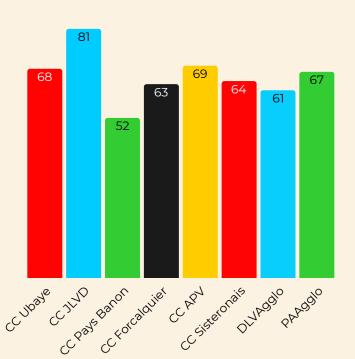
**531** jeunes en accompagnement dont **221** orientés en 2024

#### **Total 2024**

**1 589** jeunes (**64%** des jeunes accueillis) dont **812** parcours démarrés en 2024 (1 jeune peut cumuler plusieurs modalités d'accompagnement)

# 125

#### Jeunes en dispositifs d'accompagnement dans les territoires (en %)



#### Jeunes mineurs 16-18 ans

#### OBLIGATION DE FORMATION

Repérer et amener vers un parcours d'accompagnement et de formation tout mineur de 16 à 18 ans en risque d'exclusion : en situation de décrochage du système scolaire diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

550 JEUNES DONT 288 RESPECTANT L'OBLIGATION DE FORMATION

#### AVENIR PRO

Intervention de la Mission Locale et de France travail (répartition des établissements) au sein des lycées professionnels sur des collectifs :
Atelier 1 : Faire le point sur les compétences
Atelier 2 : Organiser efficacement la recherche d'emploi
Atelier 3 : Convaincre en entretien d'embauche

INTERVENTION AU LYCEE HONNORAT DE BARCELLONETTE : 10 jeunes INTERVENTION AU LYCEE MARTIN BRET : 47 jeunes

#### AMBITION EMPLOI

Sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour tous les élèves venant d'achever leur cycle de formation en lycée professionnel par un accompagnement de 4 mois Mission Locale et lycée professionnel

Pour 2024: 3 jeunes

#### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT FORMATION INITIALE / TOUS DROITS OUVERTS PAFI TDO

Eviter le décrochage scolaire par un accompagnement sous statut scolaire Mission Locale et lycée professionnel pour une ouverture vers des dispositifs extérieurs à l'Education Nationale.

Pour 2024 : 1 jeune

#### LES TERRAINS D'ENTRAINEMENTS

COLLECTIFS

575 JEUNES

2694 PARTICIPATIONS

(424 SESSIONS)



		LOGE	MENT
Informations et aides	CLLAJ LOGIAH	9 sessions	65 Participants

EMP	LOI	$J_{i}(z)$	
Coaching	Pro Attitude	33 sessions	175 Participants
Posture Professionnelle	Association PCB	16 sessions	77 Participants
Droit du travail	CDAD	7 sessions	49 Participants
Complétude espace France Travail	Mission Locale	11 sessions	32 Participants
Bienvenue dans le CEJ	Mission Locale	10 sessions	58 Participants
CV / master CV / carte de visite	Mission Locale	27 sessions	101 Participants
Comment postuler	Mission Locale	35 sessions	144 Participants
Simulation d'entretiens	Mission Locale	11 sessions	77 Participants
Meeting Intérim	Adecco – Proman - Appel Intérim – Eurêka - Randstad, Job City Partnaire - RAS Intérim – Samsic Work 2000 – Manpower	26 sessions	255 Participants
Accro Job « Mission Jeunes »	AKTO Adecco Proman Job City Partnaire RAS Intérim	1 accro branche	24 Participants
Visites d'entreprises	Industrie - Transport logistique - HRT - Grande distribution - SAP BTP - Thermalisme	18 visites	95 Participants
Job Dating	Industrie - Transport logistique HRT - SAP - Tertiaire Animation, Tourisme, Loisir	14 job dating	83 Participants

	CITOYE		
Droits sociaux	CAF 04	17 sessions	96 Participants
Inclusion financière	Crédit Agricole Passerelle – Banque de France - DDFIP	21 sessions	151 Participants
Découverte numérique et démarches en ligne	Mission Locale	20 sessions	95 Participants
Jeu de piste sur les administrations locales	Mission Locale	1 CEJ Express	18 Participants
Ateliers participatifs lutte contre les discriminations	Mission Locale	5 sessions	25 Participants
Egalité femmes/hommes	ID'EES INTERIM – Médiathèque	4 sessions	20 Participants
Ecologie	Fondation PROMAN	1 collecte de déchets	11 Participants
Justice réparatrice	Mission Locale Cinéma REX Sisteron	1 ciné débat	6 Participants
ALTEA - Savonnerie de Haute Provence - Agro'Novae - Technic aviation - Clemessy - Faissole - Eon Motor - Maison Brémond 1830 Volpe - La Poste - Weldom - Jouets Club - EHAPD Saint-Domnin - Hôtel Refuge des Sources - 3 chantiers BTP - Thermes Gréoux les Bains  Accro Job - Du Stade vers l'emploi - Restaurant éphémère - Recrutement immersif Carrefour - Groupe AKSIS - Groupe Objectif + (2) - Couvent des minimes - DLVAgglo (2) - Centre aqualudique - EHAPD Saint-Domnin - Nestenn Immobilier - Maison Brémond 1830			

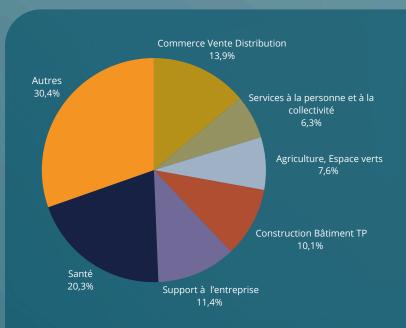
SANTÉ			
Droits er accès santé	CPAM 04	18 sessions	119 Participants
Prévention sexuelle	ENIPSE et Centre de santé sexuelle du CD 04	9 sessions	43 Participants
Santé Mentale	CCAS Digne-les-Bains	2 sessions	18 Participants
Prévention cancer du sein	Infirmières Libérales	1 session	11 Participants
Treveritori carreer da seri	Défi connecté Octobre Rose	1 marche	14 Participants
Prévention addictions	CAARUD COALLIA	7 sessions	47 Participants
Bilan de Santé	Sessions de préparation (Mission Locale)	3 sessions	15 Participants
Dian de Suite	Centre de bilan de Gap	1 session	7 Participants

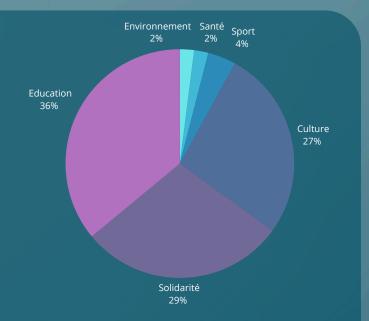
#### 5 Projet professionnel Mission Locale sessions **Participants** Unis Cité – Service Jeunesse DLVA - ambassadrice Erasmus – Escape Game Mission Locale 7 sessions 51 Participants Volontariat et mobilité internationale Mission Locale Service Militaire Volontaire Participants sessions Institut Avenir Provence 80 Participants 20 Information E2C sessions Mission Locale Cinéma REX Sisteron 18 114 Infos métiers Participants sessions Transition écologique - HRT - Armées - Police Nationale Animation -Espaces verts - SAP Transport logistique - Travaux publics

ORIENTATION



## Apprendre sur le terrain





212 périodes de mise en situation en milieu professionnel

158 jeunes

45% pour découvrir un métier ou un secteur d'activité 25% pour confirmer un projet professionnel 30% pour initier une démarche de recrutement 84 contrats de volontariats



80 jeunes

# Passer le témoin vers l'emploi

Un accompagnement par des bénévoles cooptés par la Mission Locale pour guider la recherche d'emploi de jeunes

- 28 bénévoles : 17 marraines et 11 parrains 27 actifs
- 67 jeunes accompagnés 45 jeunes entrés en 2024 en parrainage
- 54 jeunes sortis du dispositif dont 36 en emploi







Parrainage des jeunes vers l'emploi

# Forums de la Saison 2024

19 opérations pour 1888 jeunes positionnés

12 mars  Forum saisonnier Gréoux-les-Bains (France Travail)	13 mars  DIGN'Emploi (PAAgglo/ France Travail)	28 mars  Forum  multisectoriel  Emploi Manosque  (DLVAgglo/  France Travail)	<b>30 mars</b> Forum « Job d'été » Manosque (DLVAgglo)	09 Avril Sisteron Recrute (SEM et Commune de Sisteron)
25 Avril  Forum saisonnier     Castellane (Communauté de     Communes)	15 Mai Forum Départemental de l'Alternance Digne-les-Bains (Mission Locale)	<b>23 Mai</b> Déclic Challenge Alternance (Mairie de Manosque)	<b>06 Juin</b> Du Stade Vers l'Emploi Digne les Bains (France Travail)	10 Septembre  Alternance Tour de France OPCO EP Manosque (OPCO EP)
30 Septembre  Place de l'Emploi/Formation  Manosque (France Travail)	l <sup>er</sup> Octobre  Forum saisonnier St André les Alpes (Communauté de Communes)	18 Octobre  Forum saisonnier Barcelonnette (Communauté de Communes)	26 Octobre  Fête des espaces verts Manosque (Brigade Nature)	06 Novembre  Boost ton potentiel  Manosque (DLVAgglo)
08 Novembre  Place de l'Emploi/Formation Sisteron (France Travail)	14 Novembre  Forum emploi  Forcalquier (France travail)	03 Décembre  Nuit de l'Orientation Sainte-Tulle (CCIT04)	18 Décembre  Forum de l'Engagement Digne les Bains (Education Nationale)	A l'année prochaine!

# FORMER LES TALENTS DE DEMAIN

#### Présents en formation dans l'année

Nombre de jeunes **435**  Nombre de situation **496** 

#### Entrés en formation dans l'année

Nombre de jeunes **304**  Nombre de situation **339** 



37% des jeunes en formation de re-mobilisation, re-mise à niveau

14% des jeunes en formation professionnalisante

49% des jeunes en formation certifiante/diplômante

 $\longrightarrow$ 

19% en formation de niveau CAP/BEP 23% en formation de niveau Bac 11% en formation de niveau > Bac +

Famille des emplois occupés	
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	26%
Santé	15%
Construction, bâtiment et travaux publics	11%
Services à la personne et à la collectivité	11%
Commerce, vente et grande distribution	10%
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	9%
Support à l'entreprise	4%
Industrie	3%
Installation et maintenance	3%
Transport et logistique	3%
Autres	5%

#### Typologie des jeunes

44% de filles

56 % de 16 à 21 ans dont 9% de mineurs

55 % de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP

35% de jeunes titulaires du permis de conduire

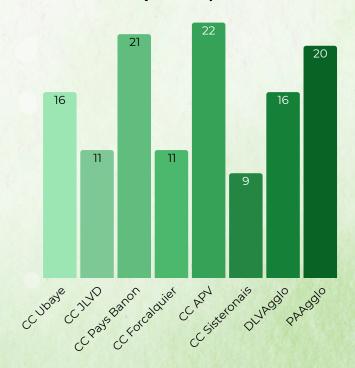
18% des jeunes des QPV

19% des jeunes ayant déclaré une RQTH

19% des jeunes arSa

13% des jeunes de l'ASE

# Jeunes en situation de formation dans les territoires (en %)



**TOUTES LES RAMES** Présents en contrat **Entrés en contrat VERS L'EMPLOI** dans l'année dans l'année 240 148 7/5% 70% temps plein temps plein 551 469 CDI 66% 66% temps plein temps plein 235 44 apprentissage apprentissage **Contrats** 257 27/2 en alternance Intérim 9/4 Saisonnier 58 **CUI secteur** marchand / non marchand **CDD** insertion 20 **Entrepreunariat** 1537 situations 1195 situations **Autres** 973 jeunes 734 jeunes contrats **39% DES JEUNES ACCUEILLIS 30% DES JEUNES ACCUEILLIS** 

### Les jeunes sur tous les terrains

Famille des emplois occupés	
Commerce, vente et grande distribution	25%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	20%
Services à la personne et à la collectivité	11%
Industrie	8%
Construction, bâtiment et travaux publics	<b>7</b> %
Transport et logistique	<b>7</b> %
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	7%
Support à l'entreprise	5%
Installation et maintenance	4%
Santé	4%
Communication, média et multimédia	1%
Autres	1%

**462** offres d'emploi collectées par la Mission Locale

#### Typologie des jeunes

44% de filles

**53** % de 16 à 21 ans dont **9**% de mineurs

**51** % de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP

**45%** de jeunes titulaires du permis de conduire

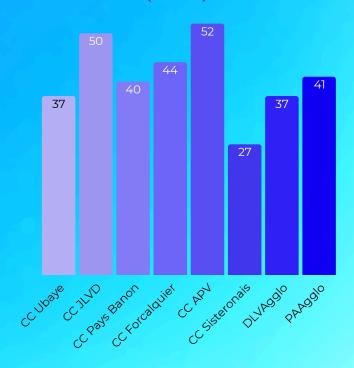
40% des jeunes des QPV

29% des jeunes ayant déclaré une RQTH

16% des jeunes arSa

45% des jeunes de l'ASE

#### Jeunes en situation d'emploi dans les territoires (en %)

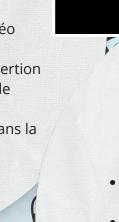


# LA COMMUNICATION UN VRAI TERRAIN DE JEU EN 2024!

**♣ 5** Lives Twitch **● 14** Reportages vidéo **▼ 10** Capsules thématiques

# L'INFO EN DIRECT ! GTETAD

- Métiers du numérique & jeux vidéo
- Cinéma et audiovisuel
- Lecture et culture comme levier d'insertion
- Les métiers de la montagne et de l'alternance
- Le droit des femmes et leur place dans la culture populaire





#### La Def du mois

- La conscience professionnelle
- La responsabilité au travail
- La E-Réputation
- Les soft skills
- L'alternance
- La génération Z
- Les hard skills

#### Les tuyaux

- 250€ de chèques vacances (ANCV) "tu y penses ?"
- 5 conseils pour une rentrée réussie
  - Ce qui change en 2024



DES VIDÉOS POUR MARQUER DES POINTS



- Si je devenais pastre ? :
  - Promotion du métier de berger
- Parrainage dans les travaux publics
- Campagne nationale 2 ans du CEJ
- Témoignages sur l'emploi accompagné par Emergence PACA (2 vidéos)
- Semaine des droits des femmes :
- 1 jour 1 personnalité (8 parcours de femmes)
- Atelier Minecraft : Co-construction de "ma Mission Locale idéale"



# ARRIVES Mission Locale des Alpes de Haute-Provence 2024

Comme les Jeux Olympiques, l'accueil à la Mission Locale n'est pas simplement une étape d'accompagnement, mais une véritable fête à la jeunesse, un moment où chaque jeune est invité à exprimer ses compétences, ses efforts et ses rêves. C'est le « printemps humain », où se mêlent diversité d'activités et espoirs en l'avenir, un soutien à chaque génération qui se prépare à prendre son envol. La Mission Locale est un lieu de célébration et de soutien pour la jeunesse dans toutes ses formes d'activité et d'ambition.

2 465
JEUNES ACCUEILLIS

823
NOUVEAUX ACCUEILS

973
JEUNES EN EMPLOI

435
JEUNES EN FORMATION

1539
JEUNES EN SUIVI RENFORCÉ

2 281
JEUNES ACCOMPAGNÉS

JEUNES ACCOMPAGNÉS
PAR ETP DE CONSEILLERS

#### Témoignage d'une jeune

« Franchement, au début, quand j'entendais parler de la Mission Locale, je pensais que c'était juste un endroit pour les "cassos", un truc pour ceux qui n'ont aucun avenir, qui traînent sans savoir quoi faire. Je me disais que ce n'était pas pour moi, que c'était un truc pour ceux qui n'ont aucune solution.

Et puis un jour, j'ai poussé la porte, et là, j'ai compris à quel point j'étais à côté de la plaque. J'ai découvert une équipe qui écoute, qui conseille, qui ne te juge pas. Y'a des jeunes de tous les niveaux : des diplômés, des gens en galère, d'autres qui cherchent juste un coup de pouce pour avancer. La Mission Locale, ce n'est pas juste un bureau où on te balance des offres d'emploi et débrouille toi. Non, ils t'accompagnent vraiment : formation, orientation, aides financières, préparation aux entretiens, confiance en soi... Bref, tout ce qu'il faut pour se construire un avenir.

Aujourd'hui, je me rends compte que beaucoup ont des idées fausses sur la Mission Locale. Alors qu'en vrai, c'est une chance pour plein de jeunes. Peu importe d'où tu viens, peu importe ton parcours, ils sont là pour t'aider à avancer.

Si j'ai un conseil à donner : arrêtez d'avoir des préjugés et allez voir par vous-même. Vous pourriez être surpris ! »